



# 太陽電纜



太陽

中国驰名商标  
国家免检产品

福建南平太阳电缆股份有限公司主办

报名题字 张家坤

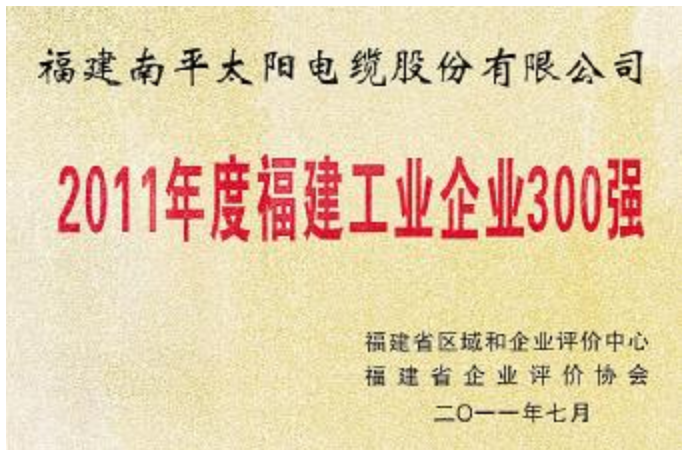
(南)新出(2011)内书第 10 号

总第 265 期

共享太阳 同创未来

2011 年 9 月 5 日 星期一 农历辛卯年八月初八

## 太陽電纜入選 2011 年度福建工業企業 300 強



本報訊 日前,由福建省區域和企業評價中心、福建省企業評價協會聯合開展的 2011 年度福建工業企業 300 強評價揭曉,太陽電纜榜上有名。此次評選參照國際上通行的評價方法,以 2010 年度企業主營業務收入為主要評價指標,從全省 19000 多家規模以上工業企業中綜合評出。  
(綜合部)



### 福建證監局長陳小澎一行蒞臨公司調研

本報訊 2011 年 8 月 22 日下午,福建省證監局局長陳小澎一行蒞臨我司調研。公司董事長兼總裁李雲孝等高級管理人員陪同陳小澎一行參觀了公司新舊廠區的各個生產車間。

調研中,李董事長向陳局長詳細介紹企業的各個生產經營項目、企業的技术實力以及企業的發展規劃等,陳小澎局長對公司的管理經營表示高度讚賞,同時,希望公司充分利用資本市場這個平台,將企業做強做大。(本報記者)

## 包頭公司基建與生產兩不誤

包頭公司 2011 年嚴格執行總公司下達的基建、生產工作計劃,始終以抓好工程質量和安全生產為中心,公司上下齊心協力,克服了各種困難,各項工作進展順利。

### 一、基建情況

- 1、宿舍樓:7 月 30 日投入使用;
- 2、綜合樓:主體完工進入二次裝修,9 月份食堂投入使用;
- 3、電纜車間:懸鏈樓封頂,具備安裝懸鏈線條件;
- 4、平行廠房封頂,完成地面管線,設備基礎的施工,地面進入穩定層施工階段;
- 5、特纜車間:進入鋼構主體吊裝,煤膠、懸鏈樓、輻照樓土建封頂;
- 6、制盤、復繞車間 9 月 1 日開工。

### 二、設備安裝情況

- 1、導線車間:中小拉、束線機進行工藝試車,完成樞絞 37 盤、54 盤、61 盤、84 盤安裝工作,進入基礎和地面澆築階段。
- 2、電纜車間:懸鏈線主機樓設備就位,進入設備安裝階段,3150 盤絞機設備就位,進入安裝階段,中壓局放測試房接地工作完成進入絕緣地

平施工。

三、廠區圍欄安裝了紅外射監控系統,廠區主要區域及生產車間安裝了探頭監控設備,辦公樓內各辦公室安裝了光纖寬帶,網絡正常,都已投入運行。

四、目前,包頭公司的生產任務十分充裕,各部門積極配合生產部、導線分廠的工作,正在緊張有序地完成內蒙古電網 500KV 超高壓輸電線路的 2350 噸鋼芯鋁絞線和 220KV 輸電線路的 1900 多噸鋼芯鋁絞線。

五、總公司來公司檢查指導工作從八月三日到三十一日,總公司對包頭市太陽滿都拉電纜有限公司的各部門及主要管理過程和業務關鍵崗位人員,單位單證記錄等進行了摸底調查,同時對管理體系建議完善手冊、程序及三層管理文件,以及對公司各部門從採購到生產,從技術中心產品質量設備安裝及職工的飲食休息提出了建議和意見。在指導工作結束後,謝文英副部長就此期間發現的問題和存在的不足,提出合理化建議和意見。

(包頭太陽滿都拉公司)



8 月 28 日,福建省委督查組到我司調研,公司副總裁黃祥光陪同督查組一行深入公司新廠區的各個生產車間調研,并向省領導詳細介紹企業的生產經營情況。

● 8 月 24 日晚,2011 年中國業餘籃球公開賽(福建賽區)第八屆“山緣杯”福建省業餘籃球公開賽暨海峽兩岸籃球邀請賽在邵武體育館圓滿落下帷幕。本次賽事由福建省籃球協會、邵武市人民政府主辦,邵武市文化體育局、邵武市洪墩鎮人民政府承辦。全省 7 個地市、金門縣和邵武市 9 支代表隊 110 多名運動員參加了比賽。比賽從 8 月 19 日開始,20 日晚舉行了開幕式,八一女子籃球隊領隊劉玉棟參加了開幕式並為儀式後首場比賽開球。省籃球協會主席方大川及邵武市領導出席了開幕式和頒獎儀式暨閉幕式。我公司在邵武市參加了本次賽事,並獲得本屆比賽第五名的好成績。(工會)

李董事長以及公司高管也耐心地為每位同學的發言進行了評論及總結,整個會議氣氛顯得熱烈融洽。最後李董事長對與會的包頭學員給予了很高的評價,並希望學員們在接下來的實習中認真向師傅學習,打好基礎,努力提高技能水平,為包頭太陽滿都拉電纜公司的發展貢獻自己的力量。(人力資源部)

● 日前,公司為了擴大生產規模,增強市場競爭力,輻照分廠成纜組又安裝一台新六管。新六管有許多生產特點:機台易於操作;生產速度較快;半成品線芯使用 400 型鐵盤裝線,易於搬運,具有大眾化;上線時間短,操作方便;在換規格時繞包常要備足,避免繞包脫節;節距變換不需要更換出輪,用掛檔即可變速;繞包圓緊,不易鬆包,產品質量良好,絞籠內導致屬於流動式的線芯經過導輪後不易刮傷。新六管投產運轉後,成纜產能明顯增加,為公司生產增添活力。(周學福)

## 簡訊

## 太陽電纜與南平技師學院舉行緊缺工種培訓開班儀式

本報訊 2011 年 8 月 16 日,太陽電纜緊缺工種培訓開班儀式在公司三樓會議室舉行。南平市人力資源和社會保障局培訓科科長龔文盛、南平技師學院副院長杜玉良、公司黃祥光副總裁和江永濤副總裁以及公司培訓學員參加了開班儀式。龔文盛科長表示:“推進校企合作,密切產學結合,更好地發揮產業技術工人培養基地的重要作用,為緩解企業技術工人短缺,此次緊缺工種培訓勢在必行。”與會領導也分別對此次培訓學員提出了期望和



好的機遇,提升自身技能水平,為公司的技術力量增加砝碼。(人力資源部)

責任編輯 姜紀榮

## 辐照分厂为内蒙古太阳电缆学员营造良好的学习技术环境



辐照分厂根据公司的统一安排,认真做好学员跟师傅学习实践工作,把学员安排在分厂重点机台,技术最好,传授能力最强,语言沟通表达能力最清,教学方法最得当的师傅来带。分厂

岗位,在安排倒班人员时尽量安排他们上早班,除了个别机台确实需要夜班跟班学习外,同时根据他们气候环境、生活习俗、工作学习特点合理安排他们的活动,让他们在学习期间真正学到技术,掌握生产操作技能,到本岗位后能发挥生产骨干作用,把短暂学习技术运用到长期生产中去。

分厂领导要求所有带新学员的师傅要以公司发展战略出发,带好学员,要有最强的责任感做好传帮带工作,把自己所掌握生产技能、工作经验传授给新学员,让他们永远铭记自己的技术是我们太阳电缆师傅所传授的,在生产学习、工作过程中要加强沟通互相学习,共同提高,尽最大的努力带好包头太阳电缆学员。

(辐照分厂报道)

时光荏苒,岁月如梭,我来到太阳电缆一年多了。在一年的时光里有苦有乐,有喜有悲,但结果只有一个——我成了一名真正的太阳人!我为此骄傲,自豪……

去年的今时,我第一次来到太阳电缆,当时对一切都那么朦胧,并没有想太多,公司上下员工对我们像家人一样,所以我们很快的度过了 45 天的实习生活。公司对我们太好,让我们找到了家的感觉,所以怀着感恩的心,我们坚定的留在了太阳电缆。

今年的同一时间,我再次踏上南下的火车,而这一次我目标明确,心情盎然。与去年相比我更成熟了,我肩上多了一种叫“责任”的东西,我要更加的完善自己,让自己学更多的知识,为我们太阳电缆做出贡献。总公司犹如娘家一样,让我感到温暖、舒适!

工作中,领导们安排妥当,我是一名检验员,我的职责就是为太阳电缆把好质量关,我为自己的岗位自豪,一个企业要成功,就要生产合格的产品,所以我不敢怠慢,努力学习专业知识、技能。我们公司的品保部长潘祖连告诉

我,作为一名检验员要牢记六个字“吃苦、努力、严谨”,这意味深长的六个字会影响我的一生,在此向我尊敬的部长说声:“部长您辛苦了,谢谢您!”我一定不辜负领导们的期望,做一名合格的检验员。

生活上,人力资源部熊姐、宋阿姨为代表的所有亲人们,真的无法用语言表达内心的感激之情,深深的说声:“谢谢你们!”我们定会把你们的关爱化作学习的动力,为太阳电缆尽上自己的一分光芒!

有了公司财力、物力、人力的大力支持,我相信包头太阳电缆将会发展得更好,我们将尽自己所能创造太阳电缆下一个 50 年的辉煌! (品保部 于建芳)



为了提高企业竞争能力,提高公司经济运行的总体质量和效益,实现公司的方针目标,随着公司新老员工交替,企业各岗位增加了

大量的新员工,加强质量管理知识的学习对提高员工的质量意识和产品服务、工作质量将起到重要的作用。借着九月份全国质量月活动的开展,本报从本期开始,陆续刊登全面质量管理的基础知识。组织员工质量管理的学习,员工未来质量行为的能力,希望广大公司员工能积极参加到学习中,不断提高自身的质量意识和能力,致力于为用户提供满意的产品。

### 第一章 质量

全面质量管理是市场经济条件下的现代质量管理,它对质量的定义和理解,反映了时代对质量和质量管理要求。质量,在有些场合也叫“品质”,它不同于物理学中的质量概念,也并非哲学意义上的“质”与“量”的组合,那么质量的含义是什么呢?

#### 1.1 质量的含义

1.1.1 质量的定义:质量是指“一组固有特性满足要求的程度”。这里的质量可以是活动或过程,可以是产品,可以是组织、体系或人以及上述各项的任何组合。

“特性”是指事物可以区分的特征。

“固有特性”是指事物本来就有的,尤其是永久的特性。

“要求”是由不同相关方提出来的,相关方是指与组织有利益关系的个人或团体,如顾客、股东、雇员、银行、工会、合作伙伴或社会等。要求有隐含的和明确规定的两种,反映了相关方对于质量概念所描述的对象的需要或期望。

#### 1.1.2 质量概念的演变

人们对质量的认知经历了不断发展和深化的过程,早期仅限于产品,后逐渐延伸到服务,现又扩展到过程、活动、人、组织,以及以上内容的组合。质量专家朱兰提出了“大质量”的概念,以往人们对于质量的狭义认识,相应被称为“小质量”,二者区别见下表:

表 1.1.1 大质量与小质量观的对比

| 主题    | 狭义概念(小质量)    | 广义概念(大质量)         |
|-------|--------------|-------------------|
| 产品    | 制成品          | 所有类型产品            |
| 过程    | 直接与产品制造有关    | 包括制造、服务和支持在内的所有过程 |
| 产业    | 制造业          | 所有的产业,无论是否营利      |
| 质量被视为 | 技术问题         | 经营问题              |
| 顾客    | 购买产品的顾客      | 所有受影响的人,无论内外      |
| 质量评价  | 符合工厂规范、程序、标准 | 与顾客需要的对应          |
| 质量培训  | 集中在质量部门      | 全公司范围             |
| 质量目标  | 体现在工厂的各项指标中  | 公司的经营计划           |

#### 1.1.3 质量的意义

●质量与企业(股东)的关系:提高质量是组织生

存和发展的保证。

●质量和员工的关系:提高质量有利于员工的发展。组织中每个部门、每个员工的工作质量都会直接或间接地影响到质量。全面质量管理的基本思想之一就是全员参与,鼓励员工发挥积极性和创造性。

●质量和顾客的关系:提高质量是顾客满意的保证。只有不断地提高产品和服务的质量,才能满足顾客变化的期望和要求,实现顾客满意和顾客忠诚,同时给企业带来增长和赢利。

●质量和其他相关方关系:只有合法经营持续提供社会所需要的产品和服务,组织才会持续发展,才会给政府交纳更多的税收,同时供应商也会有持续经营的机会。

#### 1.2 质量特性

1.2.1 定义:产品、过程、体系与要求有关的“固有特性”。

质量特性的类型:

●技术性或理化性的质量特性。如刚性、耐磨性、速度、牵引力、耗油量等,可以用理化检测仪器精确测定。

●心理方面的质量特性。如食品的味道、服装的样式、时髦等。

●时间方面的质量特性。如耐用品的可靠性、可维修性、精度保持性等,是同“产品使用寿命周期费用”相联系的。极大地影响了顾客的质量评价。

●安全方面的质量特性。

●社会方面的质量特性。即考虑法律、法规、环保以及社会伦理等有关社会利益方面的要求。

1.2.2 产品的质量特性:性能、寿命、可靠性、安全性、经济性。

1.2.3 服务质量特性:对于产品来说服务的质量特性具有一定的特殊性,有的可观察到或感觉到,有的不能观察到,一般包括:功能性、时间性、安全性、经济性、舒适性、文明性。

1.2.4 魅力质量特性和必须质量特性。

●魅力质量特性:充分的话会使人产生满足,但不充分也不会使人产生不满的那些特性。显然,在其他条件相同的情况下,具有充分的魅力特性的产品或服务更容易吸引顾客的注意,从而形成竞争优势。

●必须质量特性:即使充分提供也不会使顾客感到特别的兴奋和满意,一旦不足会引起强烈不满的那些特性。

●质量的第一层次:共同基本需求层次上的顾客认可。

符合性质量——质量控制的方法。

●质量的第二层次:明确表述层次上的顾客满意。

让顾客满意的的质量——质量管理方法。

●质量的第三层次:潜在需求层次上的顾客

愉悦。

让顾客愉悦的质量——创造质量(魅力质量)。

#### 1.3 与质量相关的术语

##### 1.3.1 过程:一组输入转

化为输出的相互关联或相互作用的活动。

1.3.2 产品:过程的结果。产品可以有形的、无形的也可以是两者的结合。可以是预期的(提供给顾客的),也可以是非预期的(不愿意有的结果)

1.3.3 顾客:是接受产品的组织或个人。顾客有的是潜在的、有些是显在的,可以是外部的、也可以是内部的,如:下级工序是上级工序的内部顾客

1.3.4 供方:提供产品的组织或个人。如:制造商、批发商、零售商等。供方可以是外部的,也可以是内部的。如:上道工序是下道工序的内部供方。

1.3.5 顾客满意:是指顾客对其要求已经被满足的程度的感受。顾客抱怨是一种满意程度低的表现,但没有抱怨也不一定表明顾客很满意。我公司年目标中的顾客满意度要达 90% 以上,因此顾客满意度都存在于每道工序、每个过程、每个人手中所做的工作中。

1.3.6 合格:合格指满足要求。如产品或文件符合规定要求。因此当每人手中所做的符合公司的管理规定的要求的时候才有可能为顾客提供合格的产品。

1.3.7 质量经济性:是指质量与组织经济效益的关系以及对组织经济效益的影响。表现为增加收益和降低成本。如开发新产品可以增加收益,减少浪费可以降低成本等。

1.4 质量环:是对产品(服务)质量的产生、形成和实现过程进行的抽象描述和理论概括。

质量环中的一系列活动一环扣一环,互相制约、互相依存、互相促进、过程不断循环,每经过一次循环,就意味着产品质量的一次提高。

质量环的分类:

●硬件质量环:具有特定形状的可分离的有形产品

●流程型材料的质量环:通过将原材料转化成某一预定状态所形成的有形产品

●软件的质量环:通过承载于特定媒体的信息所组成的知识产品

●服务的质量环:伴随着供方与顾客之间的接触而产生的无形产品

1.5 质量职能:质量职能是为了使产品服务具有满足顾客需要的质量而需要进行的全部活动的总和。

企业内部主要的职能活动有:市场调研、产品设计、规范的编制和产品研制、采购、工艺准备、生产制造、检验和试验、包装和贮存、销售和发运、安装和运行、技术服务和维护、用后处置。

1.6 质量职责:是指对企业各部门及各类人员在质量工作中应承担的义务、责任和权限所作的具体规定。我公司在管理手册和工作标准中都规定了各岗位的质量职责和工作职责。

(企管部 廖珍)

(待续)

责任编辑 姜纪荣

# 质量诚信是企业的信誉和生命

为提高产品质量,提升公司产品的竞争力,根据公司质量月活动精神,全面提升员工质量意识,9月份公司开展质量月活动。材料分厂根据本厂自身的情况,制定了“质量月”的主题“铸出品质,铸出辉煌”。通过开展宣传、培训活动,引导全体员工加入到质量月活动中来,努力形成“全员参与,共铸太阳品质”的良好氛围。

8月29日,廖厂长组织分厂员工召开“质量月动员大会”。作了部署活动方案,成立了质量月活动小组,确定重点考核班组和重点考核的项目。为适应市场发展需要,改进产品质量、提高员工质量意识和积极性,提高班组人员工作责任心、提升产品质量及供应商的质量意识、增强企业凝聚力,健全全体员工有一个崭新的工作面貌,在员工与领导之间的互动活

动中,提高员工对产品的质量的认识,进而提高工作质量,加强班组之间的协调沟通。

材料分厂质量月活动的主要内容及特点:

一、领导重视、精心策划、组织落实。

材料分厂十分重视“质量月”活动,认真组织各车间班组,按照公司文件要求,积极发挥小组作用。围绕“质量月”活动主题,结合分厂实际,有计划、有措施,扎扎实实地开展活动。制定活动计划,提出具体措施。首先做到组织落实,成立主管领导为首的“质量月”活动领导小组。各车间班组相应成立小组。认真制定并贯彻执行质量月活动方案,明确了活动时间、内容和地点,使“质量月”活动有条不紊地进行。

二、采取多种形式、广泛宣传、增

强全员质量意识。

充分利用现代化的宣传媒介,开展宣传活动。通过研讨会、条幅和宣传栏等形式,大力宣传“质量月”活动。为质量月活动开展营造了良好氛围。进一步增强广大干部职工的质量意识。

三、突出重点,开展专项检查,加强现场管理。

分厂在活动期间,结合本单位质量工作的实际,制定活动计划,扎扎实实地组织开展活动。使“质量月”活动取得了显著成效,达到了预期的目的。

四、持续开展用户满意工程活动,及时了解用户所需。

由主管厂长带队,工艺、技术人员等参与,对填充绳,成缆填充质量问题,认真探索和改正。接受客户提出的意见,认真反思和整改,取得了重大成绩和工艺上的突破。

五、开展质量教育,提高全员质量意识。

采取多种形式,开展质量培训工作,强化质量教育,收到良好效果。“质量管理始于教育,终于教育”的思想得到了较好的体现。

六、总结评比,表彰先进,有效激励。

各车间班组广泛开展质量深化活动,掀起了“学先进、找差距”的热潮,积极宣传和表扬质量管理先进班组和个人。

搞好质量工作是企业永恒的主题。质量工作任重而道远。材料分厂通过质量月活动,取得了显著效果,我们将继续努力,以质量求生存、以质量求发展,不断追求卓越,对质量工作采取“认真、严谨”,在短时间内融入到“质量第一,产品第一”中来,使我们的“太阳”更加灿烂辉煌。

(何旺兴)

2011年8月8日晚11时50分,生产车间的轰鸣声中渐渐地平息下来,这时正是工人“夜班”交接班的时间,犯罪分子混水摸鱼的好时机,摸准这一时机,某某悄悄地潜入公司企业仓储重地,席卷了价值近二十万元的电线电缆物资。

法网恢恢,疏而不漏。就当犯罪分子准备载车逃跑之时,公司保卫部部长陈为清身先士卒,一身怒吼“站住”,公司保卫人员林嘉顺、张强、封节平等一批保卫斗士迅速上前将小偷按倒在地,将其成功制服,将其所盗物品以其运输车辆一并移送司法机关,为公司挽回了价值近二十万元的财产损失。

公司成功破获这起重特大盗窃案,与企业的安全保卫息息相关。太阳电缆公司董事长兼总裁李云孝视安全为第一要务,严格要求公司上上下下保护好员工的生命财产安全,并与各层级管理人员签订安全责任书,同时,李董事长制订一系列严格的安保制度。据公司保卫部部长陈为清介绍,公司每天安排专员潜伏在车间的各个角落,严格遵守出入厂区门卫制度,安排人员巡逻等。“我们发现电线被盗之后,针对此次事件,进行了严密的部署,在小偷再次潜入之前,我们已经连续潜伏在公司仓库三天三夜。”林嘉顺、张强说到。正是公司这群优秀的集体铸就了一道牢不可逾的安全保卫线。

## 一道牢不可逾的安全保卫线

(姜纪荣)



图为厂区一角

## 强化6S管理

### 倡导双增双节

日前,材料分厂召开了《6S管理及双增双节考核》现场动员大会。分厂全体员工参加了会议,会议听取廖厂长热情洋溢的讲话。

会议回顾了2010年第一季度与2011年第一季度的各项工作对比及材料分厂现运行的基本情况。传达了公司2011年总体目标和指导方针。贯彻公司强化6S管理,双增双节及公司核心价值观的理念。

廖厂长系统地阐述了企业6S管理的细则及效果,强调分厂双增双节考核及下一步我们分厂的目标。6S管理必须优化到班组及全员,强化班前、班中、班后的交接,把6S管理工作落实到个人。

管理——规范现场、提高效益、提高品质、定置、定位管理、有效利用空间。

整顿——减少浪费、降低成本、杜绝延迟、减少损耗、有效利用资源、减轻制造费用。

清扫——环境优美、爱厂如家、整洁的车间、可鼓舞士气、提高企业形象。

清洁——保持整洁的环境,运用检查、评比、奖惩等方法,强化全员自检,班组自检,领导抽检。

素养——提高团队凝聚力,提升员工归属感。

安全——减少故障,杜绝工伤,保障安全。

分厂领导亲自部署各班组6S管理工作,带领各班组长和有关技术人员到各车间找问题,比差距。认真总结,使6S管理体系,在实践中不断完善。

今年以来,各部门办公室及各车间班组认真贯彻公司、分厂关于“双增双节”的有关布置,挖掘潜力,围绕会议精神、层层落实,收到了较好的效果。今年6S管理与双增双节考核工作的宝贵特点是:

一、领导重视、认识明确、态度积极、措施得力、效果显著。廖厂长还提出了“论形势、算细帐、挖潜力、定措施、增效益”的15字方针。

二、突出主要矛盾,狠抓重点措施的落实。从分厂到各班组、部门建立责任制网络,明确分工负责。

三、狠抓班组经济核算,把6S管理及双增双节与工资考核相结合。

精诚所至,金石为开,在分厂领导的正确领导和管理之下以及全体员工的共同努力下,我们的“太阳”一定会更加辉煌、灿烂。(材料分厂)

古人说:鲲鹏展翅千万里,翻动扶摇羊角。意思是说鲲鹏这种大鸟,只有借助一对坚强有力的翅膀,才能搏击长空,逍遥自在地翱翔于苍穹。同样,今天对于一个企业来说,如果要经久不衰,傲立于市场,就必须要有自己的品牌。惟有这样,企业才能借助品牌的力量,在市场竞争的惊涛骇浪中扬帆奋进,焕发出勃勃生机,而决定品牌的关键

能,提高自身素质,努力提高工作质量,以主人翁的精神切实认真参与到公司的生产管理中来,并以实际行动积极为企业的生产和管理献计献策,为美好的明天尽自己的一份力量。

如何提高产品质量,我认为要从最基础的工作做起。一要做好有关真实质量情况的原始记录,如生产班组、生产日期、产品规格、名称、数量以

品质量的因素很多,涉及各个岗位和每一名员工。如果出现质量问题,找不到责任者,查不明原因,就谈不上改进和提高产品质量了。因此,严格执行质量责任制极为重要。四要严格执行工艺纪律,人、机、料、法、环各环节不出差错,切实把工作做到位,产品的质量差错就会大大减少。五要加强员工的质量意识和实际操作技能的培训,特别是新



因素在于质量。

走进太阳电缆,随处可见关于产品质量的宣传标语“质量是制造出来的,不是检验出来的”、“居安思危,提高责任感,坚持不懈,抓产品质量”。正是这种扎根广大员工的质量服务理念,太阳电缆才能取得今天的辉煌。

员工是企业的主人,质量的提高需要大家共同努力,共同参与。这就要求广大员工多观察,勤思考,主动学习操作技

及设备运转情况等。记录要做到准确、及时、完整。这对分析工作情况,了解产品质量,改进工作质量有很大的帮助,是了解提高产品质量管理的“耳坚持不懈,抓产品质量”。正是这种扎根广大员工的

员工和转换工的培训,这对提高企业整体质量水平有着至关重要的作用。

质量是一个企业的根,只有大家一起来把质量搞好,树枝才能长得茂盛,我们的企业才能长久发展下去,我们的产品才能在消费者的使用过程中得到好评,才能在激烈的竞争中立于不败之地。

(电缆分厂)

责任编辑 何红莺

# 赛罕塔拉之夏

●陈清福

和南方夏天的溽热难当不同,内蒙古高原的夏季莺飞草长,天高云淡,清爽宜人。

一个盛夏的傍晚,我信步来到了赛罕塔拉草原,这个包头也是全国最大的城中草原。赛罕塔拉草原占地约一万亩,在蒙语里是美丽的草原的意思,和那些如珍珠般镶嵌在北国大地上的茫茫大草原;呼伦贝尔草原、锡林郭勒草原、科尔沁草原、乌兰察布草原等一样,赛罕塔拉草原一眼望去与天相连,“天似穹庐,笼盖四野,天苍苍,野茫茫,风吹草低现牛羊”。我感叹自然的伟大与人类的渺小!

通向草原深处的是一条水泥路,车来车往。我选择了一条曲折、幽静的土路,估计是载游客的马和骆驼长期奔走留下的。暮色降临,游人已渐渐散去,茫茫草原上只剩下几匹辛苦了一天后的蒙古马,似一副美丽的风景画,我和马儿在画中游,不动的是草地上夹杂地生长着的柳树,本以为柳树只生长在中原和江南水乡,它带给人的总是离别和伤感,唐朝“诗豪”刘禹锡在《杨柳枝》吟道:城外春风吹酒旗,行人挥袂日落时。长安陌上无穷树,唯有垂杨管别离。诗人把这种伤离别刻画得淋漓尽致。而此处的杨柳却有别样韵味,它们在苍凉、缺水的塞外长得如此繁茂,使得茫茫草原充满了无限的生命色彩。

草地深处有一片红柳林,红柳枝头开满了粉红的小花,似一片晚霞披在广袤的原野上,真是

奇怪的树种,故有“怪柳”之称,它耐碱抗旱,生命力顽强,具有相当高的治沙价值,又有“碱地之宝”的美誉。红柳在不同的季节会呈现出不同的风姿。冬季,它只剩下红色的枝丫,像动物休眠一样积蓄着生命的力量;深春时节,它便苏醒了,细长的腰肢长出嫩芽,亭亭玉立像位羞涩的少女;晚秋时节呢,粉色小花纷纷缤落,在风中漫舞,发出快乐的声音,也许是为回到大地母亲的怀抱而欢唱吧!

红柳林后头是一块湿地,暮色中,点点水塘泛着青光,几只水鸟正忙着梳理着美丽的羽毛,我小心翼翼走过,生怕打破了这难得的宁静。

穿过湿地后,我来到了一片很大的杨树林,走出这片杨树林,约莫要一个多小时。白天,杨树林遮天蔽日,只剩下杨絮在风中飞舞,像缤纷飘落的雪花,煞是好看。而此刻的杨树林有些深森冷,四周静的可以听到自己的脚步声,我不由想起南朝诗人王籍《入若耶溪》里的句子来:阴霞生远岫,阳景逐回流,蝉噪林愈静,鸟鸣山更幽。

月亮渐渐升高了,月光如水般静静地泻在这片杨树林里,只在地上留下了些斑驳的影子。路上只有我一个人,一个人在这苍茫的月色下,什么都可以想,什么都可以不想,便觉是个自由的人。白天里一定要做的事,一定要说的话,现在都可以不理。我总算真正领悟了著名散文家朱自清在作《荷塘月色》时的心境。

杨树林的尽头有一处小山坡,坡顶上有一个用石块垒成的敖包,在月光下隐隐约约的,此刻它少了一份牧民在此祭拜山神、路神时的神圣和神秘,多了一份年轻的情侣们在此互诉衷肠的浪漫与甜蜜。

顺着敖包而下,我到了圣鹿园,包头被称为“鹿城”,鹿是包头市一张美丽的名片,白天草原上那些美丽的鹿群不知让多少游人流连忘返,此刻想必它们已进入梦乡。圣鹿园门口的石块上有一位蒙古小伙正醉心地拉着马头琴曲《草原月夜》,琴声苍凉、古朴,仿佛与茫茫草原融在一起。蒙古族人对马头琴的痴迷到了令人费解的程度,很多人听到这种琴声就不会走路了,他们会情不自禁地停下脚步,按照乐曲的旋律重新迈步,甩动双肩,手舞足蹈起来,此刻我也幸福得忘了自己。

紧挨着圣鹿园的是蒙古大营。它是个蒙古包群,草原少了蒙古包就不称之为草原了,洁白的蒙古包是绿色草原上一道亮丽的风景线。蒙古大营是包头最大、最具蒙古风情的特色餐馆。此刻,蒙古大营仿佛变成了大酒窖,酒香醺得游人醉,大营广场的成吉思汗雕像前,生起了两堆篝火,尽了酒兴的游人们围着篝火手拉着手,翩翩起舞,忘了所有的烦恼与忧伤。

走出赛罕塔拉草原,夜已深了,回到寝室,同事们都已沉沉睡去。月光透过窗子洒到床前,我且享受着无边的月色好了。



## 感 怀

神州处处颂园丁

红烛燃烧为育英

奉献不辞无止境

耕耘只望有收成

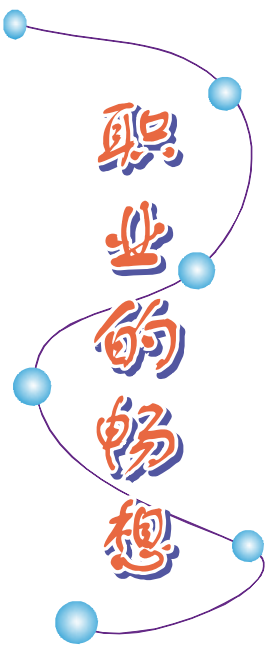
栽桃培李满门秀

重教尊师盛世情

造就新人千百万

春丰化雨果丰盈

责任编辑 何红莺



出对职业的畅想,也是一种必然。所谓职业畅想,应该是一个人对未来的前途,职业的憧憬和想象,是一个人的理想、胸怀、情趣和价值观;在孩提时代笔者就从书本上认识了许许多多的职业,如工人、农民、教师、司机、会计、警察;也从银幕上看到电影演员、银行职员、工厂的技术员、工程师、医生、歌唱家等,总觉得这些职业是那么的高尚受人尊敬,但似乎又那么遥不可及。真正知道和理解这些职业的含义和责任还是在上中学以后的事了。

随着时代的发展和社会的进步,有关的社会分工也越来越明确,职业也就越来越多,过去咱们习惯说的 360 行,现在恐怕早已远远超过这个数了,人们对劳动者、创业者越来越尊重和包容,对各种职业不再以世俗的眼光来划分,职业歧视的现象也比过去淡化多了,比如过意。它意味着个人毕生应当为之而不懈奋斗的目标。因此,职业本身已经包含了职业精神和职业道德的内容,它是一种具有高尚性的事业。由职业引申

富,都将被社会所接纳并融入社会的大千世界。

时代的变迁,职业的演绎也不断更新,那些许多在生活中我们曾经熟悉的职业在不觉中逐渐消失,如:邮局的电报员、电话“总机”接线员、江河上的梢排工、铅字排版员、刻蜡板抄写工、修理钢笔师傅、粮店售货员、走街串巷的补锅匠、补缸匠、白铁匠、爆米花匠、广播员、寻呼员等“传统职业”逐步退出历史舞台,淡出我们的视线,成为远去的风光……与此同时,又有许多新的职业不断产生,如网络工程师、金融分析师、证券分析师、职业顾问、保险精算师、税务策划师、心理咨询师、形象设计师、拍卖师、舞台歌厅音响师、配餐营养师、室内装修设计师、景观设计师、物业管理、报关员、同声传译等,不胜枚举。

随着市场经济的发展,个人的职业问题也逐渐成为每个人都要面临的问题,职业选择正确与否,直接关系到人生事业的成败。据统计,在选错职业的人当中,有 80% 的人在事业上失败者。正

如人们所说的“女怕嫁错郎,男怕选错行”。由此可见,职业选择对人生事业发展是何等重要。从校园步入职场,人们都希望自己拥有一个适合个人的好职业,以便在社会这个大舞台,充分发挥个人的聪明才智,在获取个人报酬或财富的同时,为集体、为国家、为社会做出自己贡献,但由于种种因素的局限,有相当一部分的人或许所从事的并不是自己理想中的职业,也是一种无奈。在传统的计划经济条件下,个人依赖于单位而生存,单位制乃是一种无所不包的社会,它给个人提供了全方位的保护的同时,在很大程度上也束缚了人们在选择职业时的自由。与上世纪六、七十年代大规模的下乡插队修理地球、年轻人都渴望有一份在城里的工作的那个年代不同,现在的人们至少有一部分可以根据自身条件、兴趣爱好和经济实力选择适合自己的职业,这无疑是社会的进步。但当今社会的产业结构仍然需要的一大批产业工人和体力劳动者,白领阶层毕竟是少数,这就需要

我们面对社会现实,以积极的人生心态,通过扎实的工作和学习,不断提高和改变自己以到达自己理想的彼岸。

可以看见,在一些辞职人群中,“80 后”、“90 后”的年轻人占了很大的比重,由于“80 后”、“90 后”多属独生子女,相对属于享受型群体,具有较高学历和知识结构、思想观念较他们的父辈已有很大改变,他们由学校进入企业、行业、社会,谋求职业发展,学东西、长见识。他们更加注重企业和行业的发展潜力,他们对工作环境的要求、维权意识等有一定的判断力,同时也存在着心态浮躁、急功近利等弱点,因此,跳槽率高是较为普遍现象。俗话说铁打的营盘流水的兵,工厂、公司亦是如此。人往高处走、水往低处流,追求适合自己发展前景的职业当然无可厚非,但沉不下心来学点真本事,频繁的跳槽的方式亦不可取。有资料显示,近年来,高级技工以上人才非常紧缺。深圳、上海等地的技工身价甚至高于硕士,与发达国家的高级技工占 40% 以上相

比,我们国内仅占 3.5% 相去甚远,生产一线的技术工人素质偏低是不争的事实。(产品质量的保证和提高任务艰巨)。如何尽快改变这一现状,是企业界、教育界乃至国家研究的课题,但肯定离不开千千万万个你我共同的努力。曾经看过一篇报道,说的是一位技校毕业生通过努力学习、刻苦钻研,带领一支包括硕士生、博士生在内的团队,成长为一名他所从事的业界领军人物,是一名名副其实金牌工人。这个事例给我们以启发,不论你从事什么职业或行业,只要认真用心地、脚踏实地的打拼上几年、十几年,你或许就是这个领域的业内精通人士或行业专家。

那么从事什么样的职业才是适合自己、是我们一生的追求呢? 其实,职业就像生命的台阶,我们须站在不同的阶层、位置、和高度,开阔眼界、与时俱进,根据职场不同的岗位,不断学习、及时充电、丰富自身,才能逐步有效的提升自我。若干年后,那份苦尽甘来的成功喜悦必然与你一路同行。(辛雨)