



太陽電纜



太陽

福建南平太阳电缆股份有限公司主办

(闽)内资准字 H 第 025 号

总第 442 期(2026 年第 6 期)

中国太阳 温暖世界

内部资料 免费交流

2026 年 6 月 15 日 星期一 农历五月初一

公司服务热线:400-850-2300

市企联到太阳电缆走访调研

6 月 10 日,南平市企业与企业家协会会长梁廉荣、执行副会长杨鸿、秘书长邹忠林一行到太阳电缆调研。南平工业园区管委会副主任肖文陪同。公司董事长李云孝接待。

双方围绕公司近期生产经营、市场环境等进行交流。董事长李云孝介绍了公司近期的经营情况,同时与市企联就今年福建省内整体生产销售形势交换了意见。梁廉荣会长对公司的发展表示肯定,希望公司继续发挥龙头带动作用。

董事长李云孝对市企联长期以来的关心支持表示感谢,并表示公司将继续扎根主业,稳健发展。

(综合部)



副市长杨新强到太阳电缆调研指导

6 月 2 日,南平市副市长杨新强到公司调研,南平工业园区管委会主任李敏飞、公司总裁李文亮陪同调研。

李文亮向杨新强一行介绍了公司近期生产经营情况。针对公司当前面临的市场压力,杨新强表示,政府将积极协调相关部门,在政策对接和市场开拓方面给予支持,助力公司稳定发展。南平工业园区管委会也表示将做好配套服务。

李文亮对政府和园区的关心支持表示感谢。太阳电缆将积极应对市场变化,争取为南平经济发展作出更大贡献。

(综合部)

责任编辑 黄家晟

太阳电缆上榜 2026 中国品牌价值评价榜单

近日,由中国品牌建设促进会、新华社品牌工作办公室及《中国品牌》杂志社等单位联合主办的“2026 中国品牌价值评价信息”发布会在浙江德清举行。福建南平太阳电缆股份有限公司上榜机械设备制造类品牌,品牌强度 842,品牌价值 15.02 亿元。

此次发布的榜单中,南平市共有 12 个品牌上榜,品牌发布数量与泉州并列福建省地级市首位。太阳电缆作为南平市传统制造业代表企业,在机械设备制造类中位居前列。

“中国品牌价值评价信息”自 2013 年起连续发布,是国内具权威性、公信力和影响力的品牌价值评价活动之一。评价结果对于提升中国品牌国际影响力、引导企业加强品牌建设、推动区域经济发展具有重要意义。此次南平上榜品牌涵盖企业品牌、自主创新品牌及地理标志区域品牌等多个类别,入选数量和品牌价值较上年均有提升。

品牌价值是衡量企业综合实力的重要指标。太阳电缆将以此为契机,持续加强品牌建设,不断提升产品质量和服务水平,增强市场竞争力,为地方经济发展贡献更大力量。

(黄家晟)



党支部先锋助生产

——中共太阳电缆(龙岩)有限公司支部委员会开展主题党日活动

为不断增强党支部的凝聚力、战斗力,进一步强化党支部内同志们的宗旨意识、服务意识和标杆意识。5月26日,中共太阳电缆(龙岩)有限公司支部委员会开展“党支部先锋助生产”主题党日活动,在具体劳动中锤炼党性,贡献力量。

活动过程中,党员们和支部内其他同志们干劲十足。分组分片,团结协作,对厂区大门口花圃进行维护以及仓库内废料区域进行整理和搬运。同志们挥洒汗水,围起铁丝网保护大门口草木;整理、搬运废料物品保证仓库一角的整洁。本次主题党日活动是公司党支部推动党建工作与生产工作融合的生动实践。用“红色担当”践行“党支部先锋”的责任,共同营造良好的厂区氛围。(太阳电缆(龙岩)有限公司)



为进一步深化产业工人队伍建设改革工作,发挥山海协作资源优势,福州市与南平市总工会共同举办了这次为期五天的培训班。作为新晋工会委员,我很荣幸获得这次难得的学习机会。现将课程所学与个人感想整理如下,希望有所思考、有所收获,并在今后的工作中加以应用。

围绕“山海协作·匠心赋能”这一主题,本次培训班共安排了4场专题讲座、3场现场教学、2场“回音墙”活动和1场交流座谈会。其中,专题讲座层层递进,帮助我逐步理解了“产业工人队伍建设改革”(以下简称“产改”)这一重要概念。

第一场讲座由中国劳动关系学院经济学教授柯希嘉老师主讲,主题是“深入学习贯彻党的二十大精神,凝心聚力系统推进产业工人队伍建设改革走深走实”。柯老师系统介绍了产改的由来、演进过程及其必要性。他

特别指出,当前我们正处于“百年未有之大变局”的加速演进期,全球经济政治形势变化加快。面对重大社会变革,如何积极应对经济周期末端的波动、适应时代变化,是我们面临的首要课题。

课上重点讲述了产改的五大任务——思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大。其中,思想引领是前提,决定了改革的政治方向;建功立业是关键,彰显了工人阶级的主力军作用;素质提升是根本,助力产业工人实现自身价值和推动高质量发展;地位提高是核心,决定着改革的内部动力;队伍壮大是基础,是深化改革的重要保障。产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社

会财富的中坚力量,是创新驱动发展、实施制造强国战略的骨干力量,也是发展新质生产力的有生力量。工会应牢记这五大任务,扎实推进产改。

此外,柯老师还分享了工会如何做好创新案例的经验,即围绕“三个三”开展工作:三主线——一明两暗(产业工人建设改革、发展战略和发展规划、工会传统和工会工作);三场景——一大两小(有冲击力的企业生产和研发场景、劳模和工匠工作室场景、工会阵地场景);三成效——一块两慢(产业工人实实在在的获得感、企业增效、社会增益)。我认为,这一框架同样适用于公司宣传工作的重点选择,值得借鉴



工会惠民进园区 服务企业暖人心

近日,包头市总工会走进产业园区开展惠民服务活动,把政策、健康、服务送到企业一线、送到职工身边。公司员工积极响应、踊跃参与,切实感受到了工会“娘家人”的温暖与关怀。

活动期间,市总工会整合优质资源,将政策宣讲、健康义诊、普惠服务、技能咨询、法律援助等一站式服务送到园区“家门口”。针对园区企业特点,重点开展惠企政策解读、用工保障对接、职工权益维护等专项服务,同时为职工提供免费体检、心理疏导、普惠购物、生活便民等暖心项目。公司认真组织职工有序参与,大家在现场咨询政策、接受健康服务、享受普惠福利,既提升了健康意识,也真切享受到了工会带来的实惠与便利,现场气氛热烈、秩序井然,企业与职工的参与度、满意度持续走高。

此次活动不仅为职工办实事、解难题,也进一步增强了企业的凝聚力和向心力,让企业发展更有底气、职工干事更有干劲。

下一步,公司将继续加强与工会的沟通联动,把工会的关爱转化为推动企业发展的强大动力,用心关爱职工、聚力提质增效,以更饱满的热情为地方经济发展贡献力量。

(包头市太阳满都拉电缆有限公司)

“技能照亮前程”

——“福州·南平”工会干部产业工人队伍建设改革工作培训班学习心得

学习。

第二场讲座由中共福州市委党校经济教研部主任钟诚老师带来,主题是“数字经济与福州发展”。数字经济是继农业经济、工业经济之后的主要经济形态,它以数据资源为关键要素,以现代信息网络为主要载体,以信息通信技术融合应用、全要素数字化转型为重要推动力,是促进公平与效率更加统一的新经济形态。数字经济正在深刻改变世界,国家的“顶层设计”也着眼于人工智能发展,今年还印发了《“人工智能+制造”专项行动实施意见》,旨在全方位赋能千行百业。对此,我们应当思考:如何让 AI 成为未来解决问题的有机组成部分,借助新的智能工具提升自身的创造力、判断力和综合能力。

(下转第 4 版)

责任编辑 黄家晟

党建引领环境整治 擦亮厂区宜居底色

——特缆分厂党支部开展党员责任区义务劳动



为进一步压实党员岗位职责，切实改善厂区生产生活环境卫生，6月3日下午，太阳电缆总部二厂特缆分厂党支部组织全体党员和积极分子开展责任区义务劳动，以实干履职尽责，以奉献彰显担当。

劳动过程中，大家不惧琐碎脏累，不放过一处卫生死角，沿着厂区主干道稳步推进清理作业，原本积存污垢的路沿沟、杂乱丛生的绿化带焕然一新。经过集中攻坚，厂区主干道路面干净整洁，排水设施畅通无阻，绿化带规整有序，厂区整体环境面貌得到显著改观。

劳动现场氛围热烈有序，全体党员积极投身、主动作为，充分发扬吃苦耐劳、务实肯干的优良作风。大家分工明确、协同配合，利用扫帚、铁锹、镰刀等工具，全面开展环境卫生清理工作。针对责任区内路面散落杂物、积尘废料进行彻底清扫清运；对路沿缝隙、排水沟内淤积泥土、枯枝杂草、堵塞杂物进行逐一疏通清理，

有效解决沟渠淤堵、雨天积水等现场问题；对道路两侧绿化带杂草、杂枝进行集中修剪铲除，规整绿化风貌，彻底清除长期遗留的卫生死角。

劳动过程中，全体党员不畏脏累、认真细致，逐路段排查、逐区域整治，高标准完成各项清理任务。经过集中攻坚整治，厂区道路干净通畅、排水设施畅通完好、绿化带整齐规范，责任区整体环境面貌焕然一新，厂区现场标准化管理水平得到有效提升。

此次党员责任区义务劳动，进一步强化了全体党员的责任意识、服务意识和奉献意识，充分发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实把“守责、尽责、负责”的工作理念融入日常、落到实处，有效增强了支部凝聚力和向心力，营造出党员带头争先、全员共建优美厂区的良好氛围。

(特缆分厂党支部)

责任编辑 李 彤

发扬民主 创先争优

——生产制造部党支部活动简讯

为持续强化基层党组织战斗堡垒作用与党员先锋模范作用，严格落实公司党委2025年度“一先两优”评选表彰工作安排，5月29日生产制造部党支部召开党员大会，有序开展2025年度支部优秀共产党员候选人推荐评选工作。

会上，支部书记蔡光霖带领全体党员集中学习公司党委评选表彰相关文件精神，清晰解读优

秀共产党员评选标准、推荐规则及工作流程。本次评选全程恪守公开、公平、公正原则，结合党员日常履职表现、岗位工作实绩、群众口碑及党建活动参与情况综合考评。经支委会集体研究，确定张庆生、文健华为优秀共产党员候选人，并现场介绍两位同志的基本情况与先进事迹。与会党员以无记名差额投票的方式完成民主表决，整个评选流程规范严谨、民



近期，我参加党员发展对象培训，系统学习了树立和践行正确政绩观的重要论述，并前往闽北苏区开展红色研学。理论学习夯实思想基础，红色研学淬炼初心使命，此次培训让我接受了深刻的党性洗礼，进一步端正了入党动机、坚定了理想信念，对共产党人的初心使命与责任担当有了更为深刻的理解。

习近平总书记强调：“政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。”这一重要论述深刻揭示了政绩观的核心要义，为我们干事创业、立身做人指明了方向、提供了根本遵循。在学习中我深刻认识到，正确的政绩观核心是为民造福，共产党人干事创业，摒弃个人名利、不求虚浮功绩，始终以人民幸福、民族复兴为奋斗目标。践行正确政绩观，必须坚守求真务实的实干作风，坚决杜绝急功近利、弄虚作假，摒弃形式主义，立足岗位务实履职。反观自身，我深刻反思过往工作中偶有浮躁心态，看重任务完成进度和表面成果，忽视了深耕细作、务求实效的初心。今后，我将沉心实干、扎根岗位，认真对待每一项工作、每一件小事，以务实作风坚守为民初心，用实干践行入党初心。

培训期间，我们冒着大雨前往武夷山洋庄乡大安红色遗址研学。在温老师的细致讲解中，重温了闽北苏区波澜壮阔的革命岁月。闽北苏区是一片浸润着热血与信仰的红色土地，是方志敏等革命先辈战斗生活过的地方，是红旗不倒的革命堡垒。在这里，每一寸土地都镌刻着革命记忆，每一处足迹都承载着初心使命。追寻红色足迹，我内心满是崇敬与震撼，也深切感悟到当下幸福生活的来之不易。我们生在红旗下、长在春风里，虽未经历战火硝烟的考验，更应铭记革命历史、缅怀革命先烈、传承红色基因。

此次培训让我对党员身份有了更为清醒的认知：入党不是一份荣誉，而是一份沉甸甸的责任；思想入党远比组织入党更为重要。对照党员标准，我也清晰地看到自身不足。今后，我将以此次培训为全新起点，持续加强理论学习，深耕党的创新理论，不断筑牢思想根基、提升政治素养。同时，立足本职岗位，脚踏实地、笃行实干，主动担当时代使命，时刻以党员标准严格约束自身言行，不断锤炼党性、砥砺初心，努力弥补自身短板，积极向党组织靠拢。

(第一党支部 罗倩南)



主透明，充分彰显了支部集体意志。

下一步，支部将以此次评选活动为抓手，发挥先进典型示范

引领作用，激励全体党员立足本职、实干担当、争先创优，为公司高质量发展汇聚奋进力量。

(生产制造部党支部)

铸牢红色初心
——党员发展对象培训心得体会
践行使命担当

特缆分厂党支部开展“树立和践行正确政绩观”专题党课

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实公司党委关于加强党员干部作风建设的工作部署，引导全体党员树立正确的事业观和政绩观，6月3日下午4点，特缆分厂党支部组织开展了一场题为“树立和践行正确政绩观，锤炼实干担当过硬作风”的专题党课。党课由党支部书记柯效威主讲，全体党员、入党积极分子共20余人参加了学习。

党课上，党支部书记首先阐明了政绩观的极端重要性，指出政绩观是党员干部世界观、人生观、价值观的集中体现，是推动分厂各项工作高质量发展的“思想总开关”。随后，他围绕“深刻领悟内涵、清醒对照反思、聚焦实干笃行、严守纪律底线”四个方面，结合分厂生产经营实际，进行了系统而深刻的阐述。

在“深刻领悟内涵”部分，他强调，正确的政绩观首先要站稳“为民造福”的根本立场，分厂的

政绩体现在产品质量的提升、生产效率的提高、员工收入的增加和工作环境的改善上。他要求党员干部坚持“实事求是”的核心准则，尊重生产规律，不盲目追求指标，注重打基础、利长远的“潜绩”，如加强新员工技能培训、推进设备预防性维护等工作。

在“清醒对照反思”环节，党支部书记结合近期通报的典型案例，深刻剖析了急功近利、脱离实际、本位主义等错误政绩观的具体表现及其危害。他警示大家，在生产任务繁重时，绝不能为了赶进度而忽视产品质量和安全生产。他要求全体党员对照反思，举一反三，坚决杜绝形式主义和官僚主义。

在“聚焦实干笃行”和“严守纪律底线”部分，党支部书记号召全体党员要以此此次党课为契机，将正确的政绩观融入日常工作。他鼓励党员们在急难险重任务中冲锋在前，在技术攻关、降本增效、安全生产等方面发挥先锋



模范作用。

党课最后，与会党员纷纷表示，此次党课内容深刻、发人深省，为今后的工作指明了方向。大家将以此次学习为新起点，立足本职岗位，求真务实，真抓实干，努力创造无愧于党、无愧于人民、

无愧于公司发展的崭新业绩。此次专题党课主题鲜明、内容深刻，使全体党员深受教育和启发，进一步统一了思想、凝聚了共识，为分厂各项工作的扎实推进提供了有力的思想保障。

(特缆分厂党支部)

(上接第2版)

第三场讲座由福建省总工会劳动和经济工作部分享全省推进产业工人队伍建设改革的经验。其中提到，两大现实问题催生了“产改”这一顶层设计：一是青年群体“不愿进厂”，队伍后继乏人；二是技术工人“青黄不接”，制造质量堪忧。这两大核心问题直指行业发展的深层矛盾，成为推动产改的直接动因。

讲座还阐释了产改的核心定位与时代价值：政治价值在于夯实党执政的阶级基础和群众基础；发展价值在于支撑制造业强省建设、发展新质生产力；民生价值在于提升产业工人的获得感、幸福感和安全感。在企业产改中，企业可以加强思政引领，强化产业工人队伍的党建工作，弘扬劳模精神、工匠精神和劳动精神；工会则需要健全民主管理制度，压实建制量化的刚性指标，创新载体、提升地位，并利用“互联网+工会”赋能民主管理。

此外，讲座还强调了安全健康权益方面的内容：要明确核心任务和重点对象，把维护产业工人安全健康合法权益作为工会工作的重要底线，确保各项权益落

“技能照亮前程”

——“福州·南平”工会干部产业工人队伍建设改革工作培训班学习心得

地实施。工会应积极开展安全权益宣传——每年4月25日至5月1日的职业病防治法宣传周，普及职业健康防护知识；每年6月的全国安全生产月，强化全员安全意识，落实安全生产责任；11月的消防宣传月，提升火灾防范与应急处置能力。力求实现长效化的安全守护行动。关于“人工智能+”的内容，也提醒我们要摆脱“埋头拉车”的现状，着眼世界与未来，积极思考转型的方向与行动。

第四场讲座以“以全面深化产业工人队伍建设改革助推发展新质生产力”为主题，重申了产改的现实意义以及新质生产力对产业工人队伍的影响。讲座传递了“技能是宝贵的，创造是伟大的，劳动是光荣的”这一共同意识。其中提到，福建省的目标是到2035年，推动高技能人才占技能人才的比例达到35%，打造300名省

级工匠、1500名市级工匠。企业在人才方面要做好“选树、育树”的工作。

在三场实地考察中，让我印象最为深刻的是连江县官坞海产开发有限公司。这家公司从“小渔村”起步，成长为农业产业化龙头企业，取得了“福建唯一、全国首家、全球老大”的行业地位。该公司技术总监、全国五一劳动奖章获得者林枫在分享人才培养经验时说：“员工成长是企业最大的红利”“管理者必须引领员工成长，要有成长性思维。”此外，我们还参观了工人文化宫和福州职工创新创业创造中心。这些场所多方位展示了工人运动历史和劳模精神文化，让我深感我们在这方面的工作还有不足，尤其是对“职工之家”这一宣传阵地的利用率，仍有很大的提升空间。

通过两场“回音墙”活动，我们还学习到了不少企业的产改经

验。其中，令我印象深刻的是某公司提出的“小创新”“小改善”举措。产改不能局限于技术人员之间，也不仅仅是工会的事，而是需要各部门协同联动、合力推进。如果能调动企业全员参与，哪怕是最微小的创新或改善，只要能够优化流程、带来效益，就能激发企业活力、营造良好的产改氛围，这种举措非常值得提倡。

最后，借用课堂上的一句话作为总结——“技能照亮前程”。面对时代的浪潮汹涌而来，我们每个人都要做自己人生的掌舵人。技能不仅是谋生的手段，更是安身立命的根基、参与社会建设的底气。在技术加速迭代、产业深刻变革的今天，唯有主动学习、持续精进，锻造过硬的岗位技能，才能在变革中站稳脚跟，在奋斗中实现价值。让我们从自身做起，以技能之光点亮前行的路，也为企业高质量发展贡献力量，真正收获作为产业工人、作为社会重要一员的那份“获得感、幸福感和安全感”。

(李彤)

责任编辑 李彤