

## 太陽電纜召開 2025 年度股東會



2026 年 5 月 13 日下午，在公司辦公樓一樓會議室召開了太陽電纜 2025 年度股東會。出席本次股東會現場會議和參加網絡投票的股東（或股東代理人）共 889 人，代表股份 354,919,047 股，占公司股份總數（722,333,700 股）的比例為 49.1351%。公司部分董事和總裁、副總裁、董事會秘書、財務總監、總工程師等高級管理人員出席了本次會議。

本次會議審議通過了《2025 年年度報告及摘要》《關於 2025 年度利潤分配預案的議案》《關於擬續聘華興會計師事務所（特殊普通合夥）為公司 2026 年度審計機構的議案》等 9 項議案，會上還聽取了公司獨立董事提交的《獨立董事 2025 年度述職報告》。具體內容刊登在公司指定信息披露媒體《中國證券報》《證券日報》《證券時報》《上海證券報》和巨潮資訊網（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）。（董辦）

## 太陽電纜省級科技項目順利通過驗收



4 月 23 日，由太陽電纜承擔的省級科技項目《抗紫外耐撓曲低煙無鹵阻燃電纜的開發》在公司召開驗收會。受福建省科學技術廳委託，南平市科學技術局組織專家組進行驗收。公司總工程師范德發、研究院副院長徐建忠、項目負責人連春洵及項目組成員參加會議。

該項目於 2023 年立項，由太陽電纜聯合福建師範大學泉港石化研究

院、福建理工大學共同承擔。項目創新性地採用了腰果酚接枝聚丙烯與植酸改性水滑石抑煙體系，成功研發出抗紫外耐撓曲低煙無鹵阻燃電纜料

和電纜，產品綜合性能優良。

項目執行期間，獲得授權發明專利 2 項，發布企業技術標準 2 項，發表學術論文 2 篇，培養碩士研究生 2 名，開展專業技術培訓 16 人次。相關產品已應用於新能源汽車、儲能系統、地鐵、機場等領域。（黃家晟）

責任編輯 黃家晟



## 南平市發改委副主任熊培惠一行到太陽電纜調研

5 月 9 日，南平市發展和改革委員會副主任熊培惠一行到太陽電纜調研。公司總工程師范德發陪同。

調研組參觀了公司展廳，了解企業生產經營和技術創新情況。

此次調研是為海創會籌備工作了解企業創新成果，雙方圍繞公司近期獲得的海底電纜專利進行交流，這項專利涉及銅纜混合鎧裝外護套技術，是公司在海纜領域的重要研發成果。

太陽海纜（東山）有限公司作為太陽電纜的子公司，此前曾參加海創會，展示海上風電等領域的電纜產品。本次新獲專利的技術成果，也有望在後續展會上亮相。（綜合部）

## 莆田市國資委黨務幹部到太陽電纜參觀學習

5 月 13 日下午，莆田市國資委組織國有企業黨務幹部一行 60 人到福建南平太陽電纜股份有限公司參觀學習。莆田市國資委黨委副書記蔡凱興帶隊，公司黨辦主任曾琳林陪同參觀。

來訪人員在展廳內參觀了公司發展歷程、產品展示，观看了公司宣傳片，了解了太陽電纜的生產經營、產品應用及黨建工作情況以及公司在技術創新、市場拓展及黨建引領企業發展方面的做法。雙方也在企業黨建工作方面進行深入交流。

此次活動讓莆田市屬國企的黨務幹部走進太陽電纜，增進了兩地企業之間的相互了解，交流黨建經驗。（黨辦）





# 太阳电缆举办五四青年趣味运动会

5 月 12 日，太阳电缆在室内球场比赛举办 2026 年度五四青年趣味运动会，来自公司各团支部的青年员工组队参赛。

本次运动会设三个项目：你比划我猜、接力跳绳、气球大战。你比划我猜环节，两人比划、六人猜词，限时 3 分钟，按猜中数量排名。接力跳绳要求每队 7 人（2 人摇绳、5 人跳），限时 90 秒，以接力形式轮流进入跳绳，按总次数计成绩。气球大战中，两队各 8 名队员腰间绑好气球，在不借助道

具的情况下互相踩破对方气球，最后剩余气球多的一队获胜。

比赛采用累计积分制，各项目分别按名次计分。经过角逐，电缆分厂 2 队获得第一名，科二 2 队、科三 1 队获得第二名，科一 1 队、科一 2 队获得第三名，其余队伍获得纪念奖。

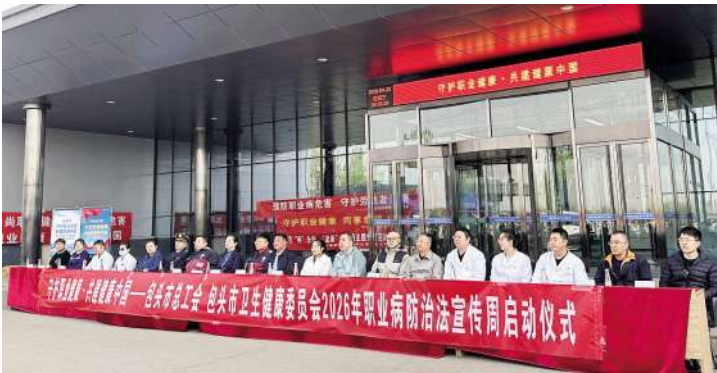
此次活动丰富了青年员工的业余生活，增进了支部间的交流协作，展现了太阳电缆青年员工积极向上的精神风貌。

（团委）



包头市太阳满都拉电缆有限公司开展

## 《职业病防治法》宣传周活动



2026 年 4 月 25 日至 5 月 1 日，是第 24 个全国《职业病防治法》宣传周，今年的主题为“守护职业健康 共建健康中国”。为进一步普及职业病防治法律法规，强化员工职业健康防护意识，我公司紧扣主题参加多方力量联动，有序开展了一系列形式多样、内容丰富的宣传教育活动，以实际行动筑牢员工职业健康安全防线。

宣传周期间，包头市总工会、包头市卫生健康委员会、包头市疾控中心、青山区总工会、青山区卫生健康委员会、青山区多家医院专家联合园区相邻企业单位共同举办了宣传周开幕式。现场设置健康问诊服务点，邀请专业医护人员为员工提供免

费健康咨询与答疑，把贴心的健康服务送到一线员工身边。在庄重的启动仪式上，各领导及公司员工代表共同参与了主题横幅签名活动，用实际行动许下“守护职业健康”的承诺，进一步强化了企业主体责任意识和员工自我防护意识。

为了让职业健康理念深入人心，公司在厂区醒目位置、各车间分厂广泛悬挂“守护职业健康 共建健康中国”主题宣传条幅，打造了浓厚的宣传氛围。一条条醒目的红色条幅，不仅传递了职业健康的重要意义，也时刻提醒着每一位员工关注自身健康、重视劳动防护，让职业健康知识在潜移默化中入脑入心。

为提升员工职业病防治

知识水平和防护技能，公司组织开展了职业卫生知识专项培训。培训围绕《职业病防治法》核心内容、电缆行业常见职业病危害因素（如噪声、粉尘、化学毒物等）、防护用品正确使用方法、职业健康检查重要性等内容展开，通过理论讲解、案例分析等形式，帮助员工系统掌握职业健康防护知识。培训结束后，还组织了知识考核，检验学习成效，确保每一位员工都能做到“懂危害、会防护、知维权”，从源头上提升自我保护能力。

职业健康无小事，守护安全无止境。此次《职业病防治法》宣传周系列活动，不仅普及了职业健康知识，强化了员工防护意识，更推动了企业职业病防治主体责任的落实。未来我公司将以此次活动为契机，持续完善职业健康管理体系，常态化开展职业健康宣传教育与防护工作，以更务实的举措守护每一位员工的职业健康，为共建健康中国贡献企业力量。

（包头市太阳满都拉电缆有限公司）

为充分发挥劳模工匠示范引领作用，精准对接企业发展需求，近日，青山区总工会“劳模助企行”专项调研组走进包头市太阳满都拉电缆有限公司，开展前期走访调研，为后续精准助企、赋能发展筑牢基础。

调研组重点倾听了企业在技术攻坚、安全生产等方面的痛点难点，双方就劳模技术指导、难题会诊等助企服务达成初步共识。

随后，调研组深入生产一线，实地察看电缆生产流程，了解设备运行、安全生产情况，为后续劳模精准“把脉问诊”积累第一手资料。

此次调研搭建了工会与企业高效沟通的桥梁，也为公司借助劳模资源、破解难题提供了重要契机。

（包头市太阳满都拉电缆有限公司）

包头市青山区总工会  
「劳模助企行」前期调研活动



责任编辑 黄家晟



# 2025 年度公司 SUPEX 活动优秀课题展示

——高压电缆护套外观质量优化(总部一厂优化小组)

2025 年度 SUPEX 活动,经过月度检查、专家组现场评分及评审组现场发布评分等多维度综合考评,总部一厂优化小组的“高压护套外观质量外诉次数为零”课题得到了二等奖。

课题背景: 高压任务增多, 尤其国网项目, 高压电缆生产要需注意的四“观”。110kV 以上电缆全程监造, 产品质量要求高, 因此必须提高产品质量, 无条件满足客户需求。为向行业顶尖看齐, 提升一线员工专业技能水

和质量意识, 改进高压生产工艺, 强化生产细节, 提升品质。  
总部一厂优化小组经过分析, 总结出以下问题: 金属护套与半导电绕包层之间的间隙大, 金属护套变形; 护套扁平; 金属护套刮伤; 补焊位置粗糙、不平整; 金属护套裂口; 护套起边; PVC 护套褶皱; 护套杂质击穿; 护套外观发粗; 护套解剖: 哑铃片断面气孔。

该小组以改进、攻关为目的, 于 2025 年 6 月成立, 共 27 位课题成员。随后从人、机、料、法、环六方面进行具体分析, 在确定了九大要因后指定了对策及改进目标、措施。

例举如下: 一、氩弧焊存在的问题: 铝带宽度和过渡模配比定径; 铝带补焊修补外观粗糙; 焊缝偏移, 焊接速度过快; 铝套与半导电的间隙过大;

二、护套存在的问题如: 材料杂质、颗粒、死胶、刮伤; 沥青堆积; 护套缺陷, 修补技术不过关等。

小组采取的措施实施及验证:

金属护套氩弧焊工序——1. 跟踪汇总氩弧焊生产用铝带宽度、精切宽度。便于精准控制合拢外径。2. 金属护套定径模、过渡模配比 3. 明确人员分工, 人员定位、定岗 4. 金属护套修补工艺改进 5. 调整金属护套与绕包层之间的间隙。

护套工序——1. 处理料杂质、颗粒、死胶、刮伤 2. 更改刮板材质和改进涂覆方法 3. 更改沥青刮板材质及规定沥青加热温度 4. 设置专用送样箱, 备注送样材料厂家、规格材料批号, 每天定时送样 5. 护套气孔判断方法 6. 调整烘料时间、温度, 规定各家材料的挤出温度 7. 调整烘料时间、温度, 规格各家材料的挤出温度 8. 护套缺陷修复工艺改进。

目标达成情况: 分厂内部统计 1-12 月份金属护套、护套外观质量问题汇总对比。经过上述措施, 2025 年 1-12 月份高压电缆护套外观外诉 0 起。目标达成。

总结: 该课题增强了高压班组人员对问题的分析能力、动手能力, 加深了他们对高压电缆产品的认识, 间接提升了产品其它相关性能指标。此外还提高了全员参与与质量管理的意识, 响应了公司的传帮带的优良传统, 值得一线员工学习。 (总部一厂)

## 2025 年度公司 CO-MO 活动 优秀课题展示超越小组活动成果

2025 年 4 月, 由廖芳椿、何伟、涂文强、雷郑鑫等 29 名成员(其中高级技师 3 人、技师 1 人、高级工 11 人)组成的“超越小组”, 以“创新求突破, 质量促发展”为主题, 针对绞体设备及上线小车存在的多项问题开展“CO-MO”活动。

### 一、上线小车托板拖轮改造

问题: 上线小车托板拖轮磨损严重, 影响托板水平度, 影响上线精度; 拖轮中间无轴承, 磨损轮子和轴, 严重时还会磨损踏板钢板底面。

措施: 在拖轮中间加装轴承。经过一次改造后, 进一步二次改造, 实现双面加装轴承。

效果: 不仅不会磨底板, 且延长使用寿命。

### 二、绞体出口并线架防护罩加装

问题: 绞体出口并线架处无防护装置, 绞体高速旋转时存在安全隐患。

措施: 加装防护装置。

效果: 绞体高速旋转时, 安全可靠。

### 三、旋转气包设计自制

问题: 原旋转气包故障率高, 体积大且笨重, 拆装维修繁琐, 维修成本高。厂家价格 12000 元/套。

措施: 设计自制旋转气包, 材料包括轴承套、气包套、压环、垫圈、端盖、轴承、泛塞封。

效果: 单套材料单价合计 3906

元, 比原厂节约 8094 元/套; 故障率低, 迷你轻巧, 维修拆卸便捷, 维修成本低廉。

### 四、绞体顶针升级

问题: 顶针上端边缘薄弱, 易碰伤缺失, 影响顶针与线盘的接触角度, 影响设备生产产品质量; 设备故障高, 更换轴承耗时, 维修成本高。原平面轴承 51110。

措施: 加厚顶针上端侧面, 加大内部轴承, 将平面轴承 51110 改为 51210。

效果: 轴承静载荷从 75.4kN 提升至 111kN, 动载荷从 28.8kN 提升至 48.5kN; 承载力加大, 延迟顶针使用寿命, 降低维修次数。

### 五、设备清扫亮化

小组还对多台设备进行了清扫。例如: 设备表面油污、积垢多, 影响美观; 清除积垢后设备表面亮化。龙门收线架表面脱漆、油污多, 经过去油污、上漆后, 提升设备靓丽度。

### 活动总结

通过本次活动, 小组增强了团队协作精神, 进一步推进班组建设; 解决问题及分析问题能力显著提升, 个人技术水平、质量意识也显著提高; 活动过程熟练掌握了各种工具运用方法, 懂得了做事需定目标、需有追求; 设备性能明显提升。

(总部一厂)



## 中国电线电缆行业二十强单位

授予: 福建南平太阳电缆股份有限公司

二〇二六年五月

近日, 上海有色网授予福建南平太阳电缆股份有限公司“中国电线电缆行业二十强单位”的荣誉称号。

据悉, 上海有色网(Shanghai Metals Market)前身为上海有色金属网, 是国内极具影响力与公信力的有色金属行业权威门户网站, 深耕行业多年, 汇聚海量行业资源与专业市场信息。其推出的“有色指数”全面、客观地反映了中国有色金属市场整体状况, 起到了市场风向标的作用。评选榜单含金量高、认可度广, 具备较强的行业代表性与公信力。

此次获评权威平台颁发的荣誉, 不仅是行业对太阳电缆多年深耕实业、坚守品质初心的高度认可, 更是对企业研发创新能力、生产制造水准、市场服务能力以及品牌综合影响力的充分肯定。太阳电缆将持续夯实自身行业优势, 向着更高层次的发展目标稳步迈进, 力争以更优质的产品与更专业的服务回馈市场与客户。

(李彤)

责任编辑 李 彤

太阳电缆荣获「中国电线电缆行业二十强单位」

# 立足检验岗位践初心 抓实 6S 管理创实绩

——学习《习近平关于树立和践行正确政绩观的论述摘编》有感

作为一名私营企业的检验班长，同时也是一名普通共产党员，近期我学习了《习近平关于树立和践行正确政绩观的论述摘编》，如今结合自身检验管理工作，尤其是日常推进的 6S 管理工作，我深刻明白在每一项检验工作的细节里、落实在 6S 管理的实效中，扎根基层、立足本职、真抓实干，把检验岗位的工作做细做实、把 6S 管理抓出成效，就是我们基层党员最鲜活的政绩。

习近平总书记强调，为民造福是最大政绩，求真务实是树立正确政绩观的核心要求。对于检验班长而言，我们的“为民造福”，就是坚守质量检验底线，保障每一批产品质量合格、守护企业生产安全、带领班组成员高效履职；我们的“求真务实”，把 6S 管理作为提升检验工作质效、优化班组管理、夯实工作基础的重要抓手，以实实在在的管理成效，践行党员的责任与担当，这正是正确政绩观在基层检验岗位的生动体现。

检验工作是企业产品质量的最后一道防线，容不得半点马虎、一丝形式主义，而 6S 管理作为班组现场管理的核心抓手，其本质就是

践行正确政绩观、杜绝虚功、务求实效的具体实践。在以往工作中，我也曾有过误区，觉得 6S 管理只是简单的整理、清扫，是应付检查的“面子工程”，把精力放在临时整理现场、摆放物品上，看似现场整洁，却没有真正解决检验工具杂乱、检验流程不畅、工作效率不高、质量隐患潜藏等实际问题，这本质上就是政绩观出现偏差，重“显绩”、轻“潜绩”，重表面、轻实效。通过此次学习，抓实 6S 管理的实效性，就是检验岗位践行正确政绩观的直接体现。

在工作中，脚踏实地抓落实、求实效，推动班组管理和检验质量双提升。在整理、整顿环节，我们彻底清理检验区域无关物品，对检验工具、检测设备、标准样品、不合格品等进行分区分类、定置定位管理，明确标识、规范摆放，彻底解决了以往找工具耗时、样品混淆、流程混乱的问题，大幅缩短检验准备时间，让检验工作流程更顺畅、操作更规范；在清扫、清洁环节，我们建立班组常态化清扫机制，明确责任区域、落实到人，坚持每日清扫检验台面、定期维护检测设备、保持现场环境整洁，杜绝灰尘、杂物对检验结果造成干扰，

保障检测数据的精准性，同时形成长效管理机制，让整洁规范的现场环境成为工作常态，而非临时突击；在素养、安全环节，以 6S 管理为载体，强化班组成员质量意识、责任意识和规范操作意识，引导全体检验人员养成按标准作业、按流程操作、守纪律讲规矩的良好职业素养，同时严格排查检验现场用电、设备操作、样品处置等安全隐患，筑牢岗位安全防线。

通过抓实 6S 管理实效性，班组检验工作发生了实实在在的变化：检验现场井然有序，工作效率显著提升，员工操作更加规范，检验数据准确率持续提高，不合格品管控更加严格，班组整体战斗力和凝聚力不断增强。这一切都让我更加坚信，基层岗位无小事，正确的政绩观，就是不贪大求全、不好高骛远，而是把每一项基础工作抓牢、把每一个管理细节做实，把 6S 管理这样的日常工作抓出长效、抓出实绩，用心守护产品质量，用心带好检验班组，就是对企业负责、对岗位负责、对党员身份负责，用岗位实效彰显党员的先锋模范作用。

（总部二厂电缆分厂党支部 郑冬冬）

## 以正确政绩观守好材料管理防线

——学习《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》有感

作为电缆分厂基层材料管理员、一名入党申请人，近期深入学习《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》，我对“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”这一核心命题有了更为真切、深刻的理解，也更加明晰了在平凡岗位上践行初心使命的方向与路径。

总书记强调，要把为民造福作为最重要的政绩，坚决摒弃急功近利、重显绩轻实干的错误思想。于我而言，材料管理岗位没有惊天动地的壮举，日常只是负责分厂线芯领用与审核、原材料领用及 ERP 审核、办公用品采购验收、线芯重量抽查、ERP 材料领用签单与分厂台账录入、按需采购物资、核算机台原材料利用率这些琐碎工作，但每一项都关乎生产秩序顺畅、成本管控精准和产品质量可靠，正是践行正确政绩观的“微阵地”。

以往工作中，我偶尔会有图省事、求快捷的心态，存在台账记录不够细致、审核流程不够严谨等问题，本质上都是政绩观出现偏差。通过学习我深刻认识到，基层岗位的政绩，从来不是表面的高效快捷，而是脚踏实地、精准细致的务实担当，是创造经得起实践、职工检验的实绩。

今后工作中，我将把正确政绩观

融入每一项日常工作，以实干筑牢岗位根基：严格做好线芯、原材料领用审核，仔细核对工单、规格、批次与数量，规范完成 ERP 签单，同步精准录入分厂台账，做到账实相符、全程可溯；认真开展线芯重量抽查，严把材料质量关口，杜绝重量不足等问题；坚持按需采购物资，规范办公用品采购验收流程，杜绝铺张浪费，把有限资源用在刀刃上；精准核算机台原材料利用率，细致统计每一组数据、及时复盘每一次损耗，助力降低生产损耗，为企业降本增效提供有力支撑。

作为入党申请人，我始终以党员标准严格要求自己，把学习成效转化为履职实效，坚守实事求是、严谨细致的工作作风，不搞形式主义、不做表面文章，踏踏实实做好每一项基础工作，认认真真把好每一道管控关口。我将以此次学习为契机，不断锤炼党性、提升业务能力，在平凡的岗位上实干担当，以严谨细致的工作、实实在在的成效践行初心，以务实作风和过硬实绩向党组织靠拢，贡献自己微薄的力量。

（总部二厂电缆分厂党支部 林心怡）

责任编辑 李 彤

## 《榜样 10》心得体会

电视专题片《榜样 10》，通过访谈、讲述等形式，生动诠释了新时代榜样的精神风采，荧幕上，榜样们的事迹直击人心，让我深受触动、倍感振奋。

从他们身上，感悟到信仰的力量。当前，社会上有一些人总是在抱怨，觉得每天忙忙碌碌却不知道为了什么，感到物质丰富了但却找不到精神寄托。我们只要仔细观察，就会发现信仰，其实就在我们的身边，每一个先进典型，都是一面镜子，榜样们在平凡的岗位上把小事做细、把难事做实。他们质朴的叙述，让我深受鼓舞和激励。他们都是真实的人物，他们就在我们身边，他们不是高山不可仰止的神话，但他们的所作所为却值得让我们为之醒悟和反思。在物欲横流的时代，我们可能会不自觉地陷入迷茫，有的甚至逐渐颓废。与先辈们相比，我们淡漠了当初的忠诚和无畏，与电视中的榜样们相比，我们可能缺少了几分执着和坚定。

看完《榜样》这个节目，回想着荧屏中这些鲜活的人物，感悟着他们的心迹，我们应该转变思想，转换观念，要以榜样为标尺，时刻检视自身不足，在工作中勇于担当，在生活中严于律己，向榜样看齐，坚定信仰，不忘初心，振奋精神，继续前进，让榜样的力量在传承中延续。

在今后的工作中，我会以榜样为指引，将他们的精神融入到日常的点点滴滴。面对工作中的困难和挑战，不再退缩和犹豫，而是像榜样们那样，勇于承担责任，积极寻找解决问题的办法。在与同事相处时，多一份理解和包容，主动关心他人，营造和谐的团队氛围。在生活里，严格要求自己，培养良好的生活习惯和道德品质，用实际行动去影响身边的人。同时，不断学习榜样们的先进事迹，从中汲取前进的动力，时刻提醒自己保持初心，无论遇到什么诱惑和干扰，都要坚守内心的信仰，不辜负时代的期望，努力成为一个对社会有贡献的人，让榜样的光芒照亮自己前行的道路，也让自己成为别人眼中可以学习的榜样。

（罗倩南）